

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ****ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ****ΔΗΜΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ****ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ****ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 26****ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 219**

Στην Ερμούπολη σήμερα 25 Ιουνίου 2024, ημέρα Τρίτη και ώρα 11:00 η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης συνήλθε σε δια ζώσης συνεδρίαση στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 12323/21-6-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019 και του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (ΥΠ.ΕΣ.εγκ.1237/94548/06.11.2023).

Διαπιστώθηκε πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 7 μελών συμμετείχαν στη συνεδρίαση ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1. ΚΟΣΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**
- 2. ΚΑΡΤΑΝΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ**
- 3. ΡΩΤΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ**
- 4. ΜΑΡΑΓΚΟΥ ΚΑΝΔΙΩ**

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΒΑΚΟΝΔΙΟΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ
ΣΚΕΥΟΦΥΛΑΞ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Παρούσα στην συζήτηση, είναι η δημοτική υπάλληλος Αμαλία Μαραγκού, ως γραμματέας της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης.

ΑΠΟΦΑΣΗ 219

ΘΕΜΑ 9ο: Έγκριση ή μη πρόσληψης 2 ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων ΙΔΟΧ 2 μηννης διάρκειας για την κάλυψη επειγουσών, επιτακτικών, εποχικών αναγκών της Δ/νσης Καθ/τας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής

Κατά την διάρκεια συζήτησης του 2^{ου} θέματος προσήλθε ο δημοτικός σύμβουλος και μέλος της Δημοτικής Επιτροπής κ. Ιωάννης Βουτσίνος και παρέμεινε μέχρι την ολοκλήρωση της συνεδρίασης.

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη :

- 1.** Την προφορική εισήγηση του Προέδρου, ο οποίος θέτει υπόψη του Σώματος το με αρ. πρωτ. 12153/19-6-2024 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών/τμήμα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων, σύμφωνα με το οποίο αναφέρονται τα εξής:

«ΘΕΜΑ :Πρόσληψη δυο (2) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων /ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ 2μηννης διάρκειας έκαστος για την κάλυψη επειγουσών, επιτακτικών, άμεσων και εποχικών αναγκών της Δ/νσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/2007, όπως ισχύουν.

Σύμφωνα με το άρθρο 206 παρ. 1 του Ν. 3584/2007 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν.4350/2015 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του Ν. 4547/2018 και το άρθρο 43 του Ν. 5043/2023, προβλέπεται ότι: "Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη **προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας** με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών**, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους **δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών**. Κατ' εξαίρεση, η πρόσληψη προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται στις **δημοτικές κατασκευές** γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους **τρεις (3) μήνες** σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, και η πρόσληψη προσωπικού που απασχολείται στην **πυρασφάλεια** γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους **πέντε (5) μήνες**, ενώ για τη **ναυαγοσωστική κάλυψη** των ακτών γίνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους **τέσσερις (4) μήνες**, σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών", διαδικασία για την οποία δεν απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280 Α'), όπως ισχύει."

Καθώς σύμφωνα με την περίπτ. ιε της παρ.2 του άρθρου 2 του Ν.4765/2021 η οποία αναφέρει ότι: "Το προσωπικό που προσλαμβάνεται για αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκαμήνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. "

Ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη αποστέλλει τον πίνακα των προσληπτέων στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληπτέων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Το ΑΣΕΠ διενεργεί έλεγχο για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης της παρούσας περίπτωσης. Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των πιο πάνω διατάξεων, εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 51 του Ν. 4765/2021.

Η Δ/ση Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής με το απ:5752/15-03-2024 έγγραφό της καθώς και τα από 11/04/2024 & 24/04/2024 σχετικά e-mail της, ζήτησε την πρόσληψη δυο (2) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ διάρκειας δύο (2) μηνών έκαστος. Η πρόσληψη θα γίνει το τελευταίο 15μερο του Ιουνίου 2024 ή την 1η Ιουλίου 2024 και για δύο (2) μήνες, για την κάλυψη άμεσων, εποχικών, πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας Καθαριότητας, οι οποίες αφορούν τον καθαρισμό των δημοτικών κτιρίων, δεδομένου ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι που απασχολούνται στην καθαριότητα των εσωτερικών χώρων δεν επαρκούν για την κάλυψη των αναγκών καθαρισμού αυτών.

Τόσο η πρόσληψη όσο και η απασχόληση του προσωπικού με την προεκτεθείσα εξαιρετική διαδικασία είναι επίκαιρη και συνδέεται άμεσα, λειτουργικά και χρονικά, με την εξυπηρέτηση των «πρόσκαιρων», «εποχικών» και «περιοδικών» υπηρεσιακών αναγκών της Δ/σης για την κάλυψη της οποίας επιβάλλεται η άμεση και επιτακτική απασχόληση του αναφερόμενου προσωπικού.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 «Καθορισμός Προσόντων διορισμού σε φορείς Δημοσίου (Προσωντολόγιο-κλαδολόγιο)» - ΦΕΚ 232/τ.Α/17-12-2022, στο οποίο υπάγονται όλοι οι φορείς του δημοσίου τομέα, εμπίπτει πλέον και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ως τυπικών προσόν πρόσληψης ή διορισμού για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 και του Πίνακα 4 του Παραρτήματος Α' του Π.Δ. 85/2022, ορίζεται: «απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριος τίτλος Γυμνασίου Σχολείου Δεύτερης Ευκαιρίας ή απολυτήριος τίτλος Εργαστηρίων Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του άρθρου 1 του ν. 2817/2000 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής του Ν.Δ. 580/1970 ή πτυχίο Κατώτερης Τεχνικής Σχολής Μαθητείας ΟΑΕΔ Β.Δ. 3/1952, Ν.Δ. 212/1969, ν. 4504/1966 ή άλλος ισότιμος των ανωτέρω τίτλος της αλλοδαπής».

Η δαπάνη των αποδοχών του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει τους ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 4.680,00€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με το ποσό των 1.252,00€ για εργοδοτικές εισφορές του πρ/σμού του Δήμου έτους 2024 σύμφωνα με την α.π. 11449/17-06-2024 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου.

Λαμβάνοντας υπόψη σας όλα τα παραπάνω:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ. 1 του Ν. 3584/2007 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν.4350/2015 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του Ν. 4547/2018 και το άρθρο 43 του Ν. 5043/2023
2. Τις διατάξεις του Ν.4555/2018 «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»]-Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου

οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ-Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση-Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις».

3. Τις διατάξεις του Ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύουν.
4. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Σύρου Ερμούπολης, ο οποίος δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1373/τ.Β./24-04-2017, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
5. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/Τ.Γ'/17-12-2022) «Καθορισμός Προσόντων διορισμού σε φορείς Δημοσίου (Προσοντολόγιο-κλαδολόγιο)».
6. Την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-04-2023 (ΦΕΚ 2614/τ.Β/21-04-2023) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εξωτερικών με θέμα «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινο δυναμικού του δημοσίου τομέα του άρθρου 51 του Ν.4622/2019», σύμφωνα με την οποία εξαιρείται από τον προγραμματισμό προσλήψεων ΙΔΟΧ οι περιπτώσεις του άρθρου 36 του Ν.5046/2023 ήτοι δίμηνα, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για την στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων στους ΟΤΑ α' βαθμού και στις επιχειρήσεις αυτών... και για τις περιπτώσεις αυτές, δεν απαιτείται έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει.
7. Το με αρ.:5752/15-03-2024 έγγραφο της Δ/σης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής καθώς και τα από 11/04/2024 & 24/04/2024 σχετικά e-mail.
8. Την με α.π. 11449/17-06-2024 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.
9. Τις επιτακτικές, κατεπείγουσες και άμεσες εποχικές ανάγκες της Δ/σης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής.

Παρακαλούμε όπως το σώμα, εγκρίνει την πρόσληψη δυο (2) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη θα πραγματοποιηθεί το τελευταίο 15μερο του Ιουνίου 2024 ή την 1η Ιουλίου 2024 και για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών, για την κάλυψη επειγουσών, επιτακτικών, άμεσων και εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/2007, όπως ισχύουν, για την αποδοτικότερη και ομαλή λειτουργία της Δ/σης.

Τυπικό προσόν πρόσληψης ή διορισμού για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) είναι αυτά που προσδιορίζονται στο άρθρο 6 καθώς και στον Πίνακα 4 του Παραρτήματος Α του Π.Δ.85/2022.

Η δαπάνη των αποδοχών του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει τους ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 4.680,00€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με το ποσό των 1.252,00 για εργοδοτικές εισφορές του πρ/σμού του Δήμου έτους 2024 σύμφωνα με την α.π. 11449/17-06-2024 βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου ».

2. Την με αρ. πρωτ. 12323/21-6-2024 έγγραφη πρόσκληση της Δημοτικής Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία το θέμα είναι εντός της ημερήσιας διάταξης.
 3. Το με αρ. πρωτ.:7156/05-03-2024 (ΑΔΑ: 9ΕΨΚΟΡ1Ι-ΧΚΠ) έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα "Επικύρωση της υπ' αρ. 58/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σύρου-Ερμούπολης με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης οικ. Έτους 2024».
 4. Την γενόμενη διαλογική συζήτηση, όπως αυτή αναγράφεται στο ταυτόριθμο πρακτικό της συνεδρίασης.
 5. Την πρόταση του Προέδρου, όπως το Σώμα εγκρίνει την πρόσληψη δυο (2) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη θα πραγματοποιηθεί το τελευταίο 15μερο του Ιουνίου 2024 ή την 1η Ιουλίου 2024 και για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών, για την κάλυψη επειγουσών, επιτακτικών, άμεσων και εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/2007, όπως ισχύουν, για την αποδοτικότερη και ομαλή λειτουργία της Δ/σης.
- Τυπικό προσόν πρόσληψης ή διορισμού για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) είναι αυτά που προσδιορίζονται στο άρθρο 6 καθώς και στον Πίνακα 4 του Παραρτήματος Α του Π.Δ.85/2022.

Η δαπάνη των αποδοχών του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει τους ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 4.680,00€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με το ποσό των 1.252,00 για εργοδοτικές εισφορές του πρ/σμού του Δήμου έτους 2024».

6. Τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019, του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 καθώς και την ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 93/60173/23.08.2019.

7. Την σύμφωνη γνώμη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την πρόσληψη δυο (2) ατόμων κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων/ειδικότητας ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Η πρόσληψη θα πραγματοποιηθεί το τελευταίο 15μερο του Ιουνίου 2024 ή την 1η Ιουλίου 2024 και για χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών, για την κάλυψη επειγουσών, επιτακτικών, άμεσων και εποχικών αναγκών της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν.3584/2007, όπως ισχύουν, για την αποδοτικότερη και ομαλή λειτουργία της Δ/νσης.

Τυπικό προσόν πρόσληψης ή διορισμού για όλους τους κλάδους και ειδικότητες της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) είναι αυτά που προσδιορίζονται στο άρθρο 6 καθώς και στον Πίνακα 4 του Παραρτήματος Α του Π.Δ.85/2022.

Η δαπάνη των αποδοχών του υπό πρόσληψη προσωπικού θα βαρύνει τους ΚΑ 20.6041 με το ποσό των 4.680,00€ για τακτικές αποδοχές και τον ΚΑ 20.6054 με το ποσό των 1.252,00 για εργοδοτικές εισφορές του πρ/σμού του Δήμου έτους 2024».

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΚΟΣΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΚΑΡΤΑΝΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ

ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΡΩΤΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

ΚΑΝΔΙΩ ΜΑΡΑΓΚΟΥ