



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ**  
**ΔΗΜΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ**  
**ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 10**  
**ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 77**

Στην Ερμούπολη σήμερα 21 Μαρτίου 2024, ημέρα Πέμπτη και ώρα 11:00 η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης συνήλθε σε δια ζώσης συνεδρίαση στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου, ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 5792/15-3-2024 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019 και του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74Α παρ.1 Ν3852/10, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023 (ΥΠ.ΕΣ.εγκ.1237/94548/06.11.2023).

Διαπιστώθηκε πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 7 μελών συμμετείχαν στη συνεδρίαση ονομαστικά οι:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- 1. ΚΟΣΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**
- 2. ΒΑΚΟΝΔΙΟΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ**
- 3. ΜΕΝΔΡΙΝΟΥ ΘΩΜΑΗ**
- 4. ΓΑΒΙΩΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**
- 5. ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
- 6. ΜΑΥΡΙΚΟΥ ΜΑΡΙΑ**

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

**ΡΩΤΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ**

Παρών στην συνεδρίαση ήταν ο κ. Νικόλαος Αλμπανόπουλος από την Δημ. Παράταξη «Σύρος Εξ' Αρχής», ως εκπρόσωπος της αντίστοιχης Δημ. Παράταξης στην Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Σύρου Ερμούπολης, χωρίς δικαίωμα ψήφου (άρθρο 8 παρ. 10 του Ν. 5056/2023, Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου 2/2024).

Παρούσα στην συζήτηση, είναι η δημοτική υπάλληλος Ελένη Σερεμέτη, ως γραμματέας της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης.

**ΑΠΟΦΑΣΗ 77**

**ΘΕΜΑ Ε.Η.Δ 1ο: Έγκριση ή μη υποβολής σχεδίου στον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028**

**Ψηφίστηκε ομόφωνα το έκτακτο και κατεπείγον του θέματος, προκειμένου να υποβληθεί έγκαιρα το τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου μας**

Η Δημοτική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη :

**1.** Την προφορική εισήγηση του Προέδρου, ο οποίος θέτει υπόψη του Σώματος το με αρ. πρωτ. 5911/19-3-2024 έγγραφο της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών/ Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπων Πόρων, σύμφωνα με το οποίο αναφέρονται τα εξής:

**«Θέμα: Υποβολή σχεδίου στον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.**

Με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών εκκίνησε η διαδικασία για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι οι αρμόδιοι φορείς αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ' για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες Ανεξάρτητες Αρχές.

Για τους Ο.Τ.Α. α' & β' βαθμού, και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών, προβλέπεται ότι συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠ.ΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Στα Βασικά στοιχεία του Σχεδίου, περιλαμβάνονται οι εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων ολόκληρου του φορέα για κάθε έτος αναφοράς της περιόδου 2025-2028 ξεχωριστά.

Επισημαίνεται ότι, **το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη** κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, **πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.**

Είναι αυτονόητο δε, ότι το άθροισμα των προσλήψεων και των μετατάξεων κάθε έτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το συνολικό αριθμό των υφιστάμενων κενών θέσεων και των θέσεων που θα κενωθούν λόγω των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων.

Πριν την υποβολή του σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων ετών 2025-2028 και την καταχώρηση των στοιχείων στην ηλεκτρονική εφαρμογή [www.apografi.gov.gr](http://www.apografi.gov.gr) απαιτείται να έχει προηγηθεί, η λήψη απόφασης από τη Δημοτική Επιτροπή (άρθρο 9 του Ν.5056/2023), στην οποία θα πρέπει να συμπεριληφθεί το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής («Βασικά στοιχεία» και «αναλυτικά σχέδια»), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Εξυπακούεται ότι τα σχέδια κάθε έτους, θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, βάσει των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων προσωπικού καθώς και του αριθμού των κενών θέσεων του φορέα σύμφωνα πάντα με τον ισχύοντα Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ).

Στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης την τετραετία 2025-2028 είναι: η βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων και επιχειρηματιών και η αναβάθμιση των προσφερόμενων δημοτικών υπηρεσιών. Οι προτεραιότητες αυτές απαιτούν την εφαρμογή πολιτικών όπως: ισονομία και ισοτιμία στην αντιμετώπιση των δημοτών, ποιοτική εξυπηρέτηση, διαφάνεια και αξιοκρατία στη διαχείριση των τοπικών υποθέσεων, διαφάνεια στη διαχείριση των οικονομικών

πόρων, εφαρμογή της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλο το φάσμα των δημοτικών αρμοδιοτήτων, προστασία και ανάδειξη του οικιστικού, φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος, αναβάθμιση των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας και μέριμνας ιδιαίτερα για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, προώθηση της τοπικής επιχειρηματικότητας καθώς και ανάπτυξη και ανάδειξη του τουριστικού προορισμού-Σύρος.

Υπό το πρίσμα των προκλήσεων των δημοσιονομικών δεσμεύσεων, της υγειονομικής και της ενεργειακής κρίσης, ο Δήμος στοχεύει στην επίτευξη των ανωτέρω πολιτικών/στόχων με το σχεδιασμό, την υλοποίηση και τον έλεγχο της αποτελεσματικής εκτέλεσης των αρμοδιοτήτων του καθώς και στη βελτίωση της διοικητικής ικανότητας και αποδοτικότητας των υπηρεσιών για την ανάδειξη της τοπικής κοινωνικής και οικονομικής ζωής.

Η προσπάθεια για επίτευξη των πολιτικών/στόχων για αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία του, προϋποθέτει πρωτίστως, αξιοποίηση και ανάδειξη του ανθρώπινου δυναμικού του φορέα, με έμφαση κυρίως στην απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και στην επικαιροποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων του.

Βάση των στοιχείων του ενεργού ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου, οι **αυτοδίκαιες** αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού λόγω συνταξιοδότησης (**συμπλήρωση του 67<sup>ο</sup> έτους της ηλικίας του προσωπικού**) στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι τακτικοί υπάλληλων με προσωποπαγή θέση, ανέρχονται για κάθε έτος ξεχωριστά ως εξής:

- **Έτος 2025:** Μηδέν (0) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις.
- **Έτος 2026:** Μηδέν (0) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις.
- **Έτος 2027:** Δύο (2) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις. Μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Επιμελητών Κλητήρων/ΥΕ Κλητήρων και μία (1) θέση ΔΕ Φυλάκων/ΔΕ Σχολικών Φυλάκων.
- **Έτος 2028:** Τρεις (3) αυτοδίκαιες αποχωρήσεις. Μία θέση ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων/ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, μία (1) θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού/ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και μία (1) θέση ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων/ΥΕ Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω καθώς και:

1. Τις διατάξεις του άρθρου **3 του Ν.4590/2019** «*Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενίσχυση και αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις*», όπως ισχύουν.
2. Τις διατάξεις **Π.Δ. 85/2022** (ΦΕΚ 232/τ.Α' /17-12-2022) με τίτλο «*Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου Προσωντολόγιο-Κλαδολόγιο*».
3. Την **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024** Εγκύκλιου του ΥΠ.ΕΣ. με θέμα «*Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028*».
4. Το σύνολο των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού (μονίμων & ΙΔΑΧ).
5. Τις εκκρεμείς εσωτερικές μετατάξεις του προσωπικού σε ανώτερου ή άλλους κλάδους.
6. Τις δεσμευμένες θέσεις του φορέα από τους ετήσιους προγραμματισμούς προσλήψεων ετών 2020, 2021, 2022, 2023 & 2024 καθώς και από την Κινητικότητα.
7. Τον αριθμό των κενών οργανικών θέσεων του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης όπως προκύπτουν σήμερα.
8. Τις υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τους στόχους ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου.

**παρακαλούμε όπως το σώμα εγκρίνει** την υποβολή Σχεδίου στον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, το οποίο διαμορφώθηκε βάσει όλων των ανωτέρω, όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

| Συνολικές Εκτιμώμενες<br>Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις<br>Προσωπικού(λόγω συνταξιοδότησης-<br>συμπλήρωση 67 <sup>ου</sup> έτους ηλικίας ) | 2025     | 2026     | 2027                                | 2028   |
|---|----------|----------|-------------------------------------|--|
| <b>ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ</b>  |          |          |                                     |  |
| <b>ΠΕ</b>   |          |          |                                     | ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού / ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού                                  |
| <b>ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ</b>   |          |          |                                     |  |
| <b>ΕΕΠ</b>  |          |          |                                     |  |
| <b>ΤΕ</b>   |          |          |                                     |  |
| <b>ΔΕ</b>   |          |          | ΔΕ Φυλάκων / ΔΕ Σχολικών Φυλάκων    | ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων/ ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων                                     |
| <b>ΥΕ</b>   |          |          | ΥΕ Επιμελητών Κλητήρων/ ΥΕ Κλητήρων | ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων |
| <b>Άθροισμα έτους</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>                            | <b>3</b>   |

Καθώς και την υποβολή του αναλυτικού σχεδίου προσλήψεων/μετατάξεων τακτικού προσωπικού του Δήμου σε κενές οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου, βάσει των αναγκών του φορέα ως εξής:

- Έτος 2025: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2026: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2027: Δύο (2) θέσεις συνολικά και ειδικότερα μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού και μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικού/ΔΕ Δομικών Έργων (οικοδόμων).
- Έτος 2028: Τρεις (3) θέσεις συνολικά και ειδικότερα, μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού /Διοικητικού-Οικονομικού, μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων /ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.

**2.** Την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/88/οικ.5298/12-03-2024 Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.

**3.** Την με αρ. πρωτ. 5792/ 15-3-2024 έγγραφη πρόσκληση της Δημοτικής Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία το θέμα είναι εκτός της ημερήσιας διάταξης.

**4.** Το με αρ. πρωτ.:7156/05-03-2024 (ΑΔΑ: 9ΕΨΚΟΡ1Ι-ΧΚΠ) έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα "Επικύρωση της υπ' αρ. 58/2024 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σύρου-Ερμούπολης με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης οικ. Έτους 2024».

**5.** Την γενόμενη διαλογική συζήτηση, όπως αυτή αναγράφεται στο ταυτάριθμο πρακτικό της συνεδρίασης.

**6.** Την πρόταση του Προέδρου, όπως το Σώμα εγκρίνει την υποβολή Σχεδίου στον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, το οποίο διαμορφώθηκε βάσει όλων των ανωτέρω, όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

| <b>Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού(λόγω συνταξιοδότησης-συμπλήρωση 67<sup>ου</sup> έτους ηλικίας )</b> | <b>2025</b> | <b>2026</b> | <b>2027</b>                         | <b>2028</b>  |
|---|-------------|-------------|-------------------------------------|--|
| <b>ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ</b>  |             |             |                                     |  |
| <b>ΠΕ</b>   |             |             |                                     | ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού / ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού                                  |
| <b>ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ</b>   |             |             |                                     |  |
| <b>ΕΕΠ</b>  |             |             |                                     |  |
| <b>ΤΕ</b>   |             |             |                                     |  |
| <b>ΔΕ</b>   |             |             | ΔΕ Φυλάκων / ΔΕ Σχολικών Φυλάκων    | ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων/ ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων                                     |
| <b>ΥΕ</b>   |             |             | ΥΕ Επιμελητών Κλητήρων/ ΥΕ Κλητήρων | ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων |
| <b>Άθροισμα έτους</b>   | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>2</b>                            | <b>3</b>   |

Καθώς και την υποβολή του αναλυτικού σχεδίου προσλήψεων/μετατάξεων τακτικού προσωπικού του Δήμου σε κενές οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου, βάσει των αναγκών του φορέα ως εξής:

- Έτος 2025: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2026: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2027: Δύο (2) θέσεις συνολικά και ειδικότερα μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού και μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικού/ΔΕ Δομικών Έργων (οικοδόμων).
- Έτος 2028: Τρεις (3) θέσεις συνολικά και ειδικότερα, μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού /Διοικητικού-Οικονομικού, μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων /ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.

**7.** Τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019, του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018 καθώς και την ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 93/60173/23.08.2019.

**8.** Την σύμφωνη γνώμη των μελών της Δημοτικής Επιτροπής.

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**Εγκρίνει** την υποβολή Σχεδίου στον Πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2025-2028, όπως αναλυτικά παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

| <b>Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού (λόγω συνταξιοδότησης-συμπλήρωση 67<sup>ου</sup> έτους ηλικίας )</b> | <b>2025</b> | <b>2026</b> | <b>2027</b>                         | <b>2028</b>  |
|--|-------------|-------------|-------------------------------------|--|
| <b>ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ</b>   |             |             |                                     |  |
| <b>ΠΕ</b>  |             |             |                                     | ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού / ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού                                  |
| <b>ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ</b>  |             |             |                                     |  |
| <b>ΕΕΠ</b>   |             |             |                                     |  |
| <b>ΤΕ</b>  |             |             |                                     |  |
| <b>ΔΕ</b>  |             |             | ΔΕ Φυλάκων / ΔΕ Σχολικών Φυλάκων    | ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων/ ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων                                     |
| <b>ΥΕ</b>  |             |             | ΥΕ Επιμελητών Κλητήρων/ ΥΕ Κλητήρων | ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων |
| <b>Άθροισμα έτους</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>    | <b>2</b>                            | <b>3</b>   |

Καθώς και την υποβολή του αναλυτικού σχεδίου προσλήψεων/μετατάξεων τακτικού προσωπικού του Δήμου σε κενές οργανικές θέσεις δημοσίου δικαίου, βάσει των αναγκών του φορέα ως εξής:

- Έτος 2025: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2026: Μηδέν (0) θέσεις.
- Έτος 2027: Δύο (2) θέσεις συνολικά και ειδικότερα μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας Διοικητικού-Λογιστικού/Διοικητικού-Λογιστικού και μία (1) θέση ΔΕ Τεχνικού/ΔΕ Δομικών Έργων (οικοδομών).
- Έτος 2028: Τρεις (3) θέσεις συνολικά και ειδικότερα, μία (1) θέση κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού /Διοικητικού-Οικονομικού, μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Εργατών Γενικών

Καθηκόντων /ΥΕ Εργατών Γενικών Καθηκόντων και μία (1) θέση κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων/ ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΚΟΣΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**  
**ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΒΑΚΟΝΔΙΟΣ ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ**

**ΜΕΝΔΡΙΝΟΥ ΘΩΜΑΗ**

**ΓΑΒΙΩΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ**

**ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**

**ΜΑΥΡΙΚΟΥ ΜΑΡΙΑ**