



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 10
ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ 30**

Στην Ερμούπολη σήμερα 17 Μαρτίου 2020, ημέρα Τρίτη και ώρα 12:00, η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Σύρου - Ερμούπολης, συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση η οποία πραγματοποιήθηκε δια περιφοράς σύμφωνα με το άρθρο 10 της παρ. 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 55/11-3-2020), ύστερα από την με αριθ. πρωτ. 5651/12-3-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019 και του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018.

Διαπιστώθηκε πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο 7 μελών παραβρέθηκαν στη συνεδρίαση ονομαστικά οι:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1. ΠΙΤΑΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (ΠΡΟΕΔΡΟΣ)**
- 2. ΦΩΤΕΙΝΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**
- 3. ΑΛΗΦΡΑΓΚΗΣ ΜΗΝΑΣ**
- 4. ΜΑΡΑΓΚΟΥ ΚΑΝΔΙΩ**
- 5. ΧΑΛΚΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
- 6. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ**
- 7. ΔΟΥΝΑΒΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΑΠΟΝΤΕΣ

Παρούσα η δημοτική υπάλληλος Μαραγκού Αμαλία, ως γραμματέας της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης.

ΑΠΟΦΑΣΗ 30

ΘΕΜΑ ΕΗΔ1ο: Έγκριση ή μη προγραμματισμού προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 του Ν.4483/2017), έτους 2020.

Ψηφίστηκε ομόφωνα το έκτακτο και το κατεπείγον του θέματος λόγω του ότι τα αιτήματα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου για τις προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα πρέπει να κατατεθούν μέχρι 23-3-2020.

1. Την προφορική εισήγηση του Προέδρου, ο οποίος θέτει υπόψη του Σώματος το με αρ. πρωτ. 5697/13-3-2020 έγγραφο της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών/τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπων Πόρων το οποίο έχει ως εξής:

«ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 107 του Ν.4483/2017), έτους 2020

Με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο και το α.π. 81602/18-11-2019 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ., καθορίστηκε το πλαίσιο προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020 στους ΟΤΑ α' & β' βαθμού και στα Νομικά Πρόσωπα αυτών. Σύμφωνα και με όσα έχουν διευκρινιστεί με την υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) και το α.π. 81602/18-11-2019 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ., το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α' και β' βαθμού δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό προσλήψεων των Ν. 4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019.

Κατόπιν αυτού και στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (Δήμοι, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) και στα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης, οι φορείς θα πρέπει να υποβάλουν ορθά και έγκαιρα τα αιτήματά τους για το έτος 2020, σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τη δημοσιονομική κατάσταση και

την ανάγκη περιστολής των κρατικών δαπανών, για την ικανοποίηση της οποίας, έχει περιοριστεί δραστικά η δυνατότητα των φορέων του δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών ΝΠΔΔ ως προς την πραγματοποίηση πάσης φύσεως προσλήψεων.

Οι φορείς μπορούν να προβαίνουν στην πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών, παροδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, για την πραγματοποίηση συγκεκριμένων έργων, καθώς και στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων.

Σε περίπτωση που τα αιτήματα των φορέων αφορούν την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών, σύμφωνα με την παρ.8 του άρθρου 9 του ν.3812/2009, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 4325/2015, προβλέπεται ότι για τους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν.2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, έως την 31η Ιανουαρίου κάθε έτους και μετά από αίτηση του αρμόδιου φορέα εκδίδεται απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, που δημοσιεύεται στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως με την οποία καθορίζεται ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός ατόμων για κάλυψη εποχικών αναγκών και εξειδικεύονται ανά υπηρεσία ή φορέα, οι εποχικές ανάγκες. Για το εν λόγω προσωπικό ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 3 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011.

Οι περιπτώσεις πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύναψης συμβάσεων έργου για τις οποίες απαιτείται αποστολή αιτήματος από τους φορείς της αυτοδιοίκησης, προκειμένου να λάβουν έγκριση είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, είτε με την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, είναι οι εξής:

1. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους ΟΤΑ α' και β' Βαθμού με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους,
2. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου στα ΝΠΙΔ της αυτοδιοίκησης με προέλευση των πιστώσεων από ιδίους πόρους,
3. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα (άρθρο 12 παρ. 14 του Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/2017) σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών,
4. για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου (άρθρο 12 παρ. 14 Ν. 4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/17) σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών.

Όσον αφορά στους φορείς που υπάγονται στην ανωτέρω διαδικασία έγκρισης, είναι:

- Οι ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, δημοτικά ιδρύματα, Σύνδεσμοι ΟΤΑ)
- Οι πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εταιρείες κ.λπ. των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των οποίων οι συμβάσεις εγκρίνονται πλέον από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει (άρθρο ένατο παρ.20α του ν.4057/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α του Ν. 4325/2015).

Έτσι, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, εφόσον απαιτείται χορήγηση έγκρισης, είτε από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006 όπως ισχύει, είτε υπό τη μορφή έκδοσης απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, οι ανωτέρω φορείς πρέπει να αποστέλλουν τα αιτήματά τους διά των υπηρεσιών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στο ΑΣΕΠ προκειμένου για συμβάσεις μίσθωσης έργου, προκειμένου να προωθηθούν για έγκριση.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 11072/18-02-2020 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ., το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων του Δήμου συνέταξε τους σχετικούς πίνακες, λαμβάνοντας υπόψη τις άκρως απαραίτητες ανάγκες σε προσωπικό, προκειμένου να υποβληθεί αίτημα για τον προγραμματισμό του έτους 2020, στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, **για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα, για την πρόσληψη έξι (6) ατόμων ειδικότητας ΥΕ Εργατών Καθαριότητας, και για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών** προκειμένου να καλυφθούν οι επείγουσες και εποχικές ανάγκες της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής του Δήμου (άρθρο 12 παρ. 14 του Ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/2017).

Για την έγκριση πρόσληψης προσωπικού ΙΔΟΧ για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (Α' 143) εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και δεν απαιτείται η έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 12 του Ν. 4071/2012 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του Ν.4257/2014 & το άρθρο 48 του Ν.4325/2015 και αντικαταστάθηκε εκ νέου με το άρθρο 107 του Ν. 4483/2017.

Λόγω των προθεσμιών που έχουμε από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου, η οποία με το α.π. 8954/26-02-2020 έγγραφό της ζητάει να καταθέσουμε τα αιτήματά μας για τις προσλήψεις προσωπικού με συμβάσεις ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα **ως και τις 23-03-2019** παρακαλούμε για την άμεση λήψη της σχετικής απόφασης από την Οικονομική Επιτροπή του Δήμου, αρμόδιο πλέον όργανο για τον προγραμματισμό των προσλήψεων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4623/2019 ως προς τις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων.

Για όλους του ανωτέρω λόγους παρακαλούμε για τη λήψη της σχετικής απόφασης προκειμένου να:

A. Εγκρίνεται τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού για το έτος 2020, καθώς και τους σχετικούς πίνακες προγραμματισμού έτους 2020, που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, για **την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα** για την κάλυψη εποχικών, παροδικών και πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:

ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

- **Έξι (6) Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ** για χρονικό διάστημα απασχόλησης **έξι (6) μηνών**. Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι ότι στο Δήμο μας προκύπτουν επείγουσες ΚΑΙ εποχικές ανάγκες που αφορούν κυρίως:

- στην ανάγκη καθαρισμού των παραλιών, για τον οποίο άλλωστε ο Δήμος μας έχει συνάψει σχετική προγραμματική σύμβαση με το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σύρου, και ο οποίος δημιουργεί καθημερινές απαιτήσεις απασχόλησης προσωπικού στην καθαριότητα που δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να καλυφθούν από το μόνιμο προσωπικό μας,
- στην εποχική αύξηση του όγκου των απορριμμάτων, λόγω της τουριστικής δραστηριότητας, που ακολούθως αυξάνει τις ανάγκες σε προσωπικό που απασχολούνται με την αποκομιδή,
- στην αύξηση της ανάγκης καθαρισμού των κοινοχρήστων χώρων, που προκύπτει από το μεγάλο αριθμό επισκεπτών κατά την εαρινή και θερινή περίοδο,
- στις ανάγκες σε προσωπικό για υπηρεσίες καθαριότητας που προκύπτουν από το θερινό πρόγραμμα εκδηλώσεων του Δήμου μας.

B. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2020 του σκέλους των εξόδων Κ.Α. 20.6041 και Κ.Α. 20.6054.

Γ. Η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου και τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά, να κοινοποιηθούν στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση προκειμένου να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για την έγκριση των αιτούμενων προσλήψεων»

2. Το με αρ. πρωτ.: 3997/24-02-2020 έγγραφο της Δ/σης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής με θέμα: «Πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη επείγουσών και εποχικών αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα της Δ/σης Καθαριότητας, Περιβάλλοντος και Αγροτικής Πολιτικής, για χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών».

3. Την με αρ. πρωτ.: 5651/12-3-2020 έγγραφη πρόσκληση της Οικονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με την οποία το θέμα είναι εκτός της ημερήσιας διάταξης.

4. Το με αρ. πρωτ.: 7289/14-2-2020 (ΑΔΑ ΨΧ78ΟΡ1Ι-Ω1Ρ) έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου με θέμα "Επικύρωση της υπ' αρ. 1/2020 απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου Δήμου Σύρου-Ερμούπολης αναφορικά με την έγκριση του προϋπολογισμού του Δήμου Σύρου-Ερμούπολης έτους 2020».

5. Τη σχετική νομοθεσία και ειδικότερα:

- τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ.14 του Ν.4071/2012 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/2017
- τις διατάξεις της παρ 6 του άρθρου 11 του Ν. 3833/2010 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο περιπτ. 1 και 2 υποπαρ.Ζ.5 του Ν.4093/2012
- τις διατάξεις του Ν.2190/1994, όπως ισχύει και ιδίως του άρθρου 21
- τις διατάξεις της παρ 8 του άρθρου 49 του Ν. 3943/2011
- τις διατάξεις της παρ.20α του Ένατου άρθρου του Ν.4057/2012 , όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 1α του Ν. 4325/2015
- Την υπ' αριθ. 33/2006 Π.Υ.Σ. όπως ισχύει (και τις Π.Υ.Σ. υπ' αριθ. 55/98 και 236/94 όπως ισχύουν)
- τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν. 2190/1994

- τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 72 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν.4623/2019
- τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου (ΦΕΚ 1373/τ.Β' /24-04-2017), όπως ισχύει σήμερα
- την υπ' αριθ. 11072/18.02.2020 (ΑΔΑ: Ω84046ΜΤΛ6-Τ2Π) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020
- την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) του Υπουργείου Εσωτερικών.
- την υπ' αριθ. 17352/08-03-2019 απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ: 61ΖΦ465ΧΘ7-Ρ9Λ) με την οποία εγκρίθηκε η απασχόληση τεσσάρων (4) ατόμων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, για το έτος 2019

6. Την γενόμενη διαλογική συζήτηση, όπως αυτή αναγράφεται στο ταυτάριθμο πρακτικό της συνεδρίασης.

7. Την πρόταση του Προέδρου, όπως το Σώμα εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020 καθώς και τον πίνακα ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2020, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα για την κάλυψη εποχικών, παροδικών και πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο: ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ- Έξι (6) Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ για χρονικό διάστημα απασχόλησης έξι (6) μηνών, σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών.

8. Τις διατάξεις του άρθρου 72 παρ. 1 του ν. 3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 3 του Ν. 4623/2019, του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 77 του Ν. 4555/2018, καθώς και την ΥΠ.ΕΣ. εγκ. 93/60173/23.08.2019.

9. Την σύμφωνη γνώμη των μελών της Οικονομικής Επιτροπής.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

A. Εγκρίνει τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2020 καθώς και τον πίνακα ανταποδοτικού χαρακτήρα για το έτος 2020, για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα για την κάλυψη εποχικών, παροδικών και πρόσκαιρων υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, για τις εξής, κατά αριθμό ατόμων, ειδικότητες, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο:
ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ

- **Έξι (6) Εργάτες Καθαριότητας ΥΕ** για χρονικό διάστημα απασχόλησης **έξι (6) μηνών**. Ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη του προσωπικού αυτού είναι ότι στο Δήμο προκύπτουν επείγουσες ΚΑΙ εποχικές ανάγκες που αφορούν κυρίως:

- στην ανάγκη καθαρισμού των παραλιών, για τον οποίο άλλωστε ο Δήμος μας έχει συνάψει σχετική προγραμματική σύμβαση με το Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο Σύρου, και ο οποίος δημιουργεί καθημερινές απαιτήσεις απασχόλησης προσωπικού στην καθαριότητα που δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να καλυφθούν από το μόνιμο προσωπικό μας,
- στην εποχική αύξηση του όγκου των απορριμμάτων, λόγω της τουριστικής δραστηριότητας, που ακολούθως αυξάνει τις ανάγκες σε προσωπικό που απασχολούνται με την αποκομιδή,
- στην αύξηση της ανάγκης καθαρισμού των κοινοχρήστων χώρων, που προκύπτει από το μεγάλο αριθμό επισκεπτών κατά την εαρινή και θερινή περίοδο,
- στις ανάγκες σε προσωπικό για υπηρεσίες καθαριότητας που προκύπτουν από το θερινό πρόγραμμα εκδηλώσεων του Δήμου μας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (3 ^ο)									
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2020									
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:		ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ							
Ο.Τ.Α.:		ΔΗΜΟΣ ΣΥΡΟΥ-ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ							
Προσωπικό (Ν.2190/1994)									
Εποχικό προσωπικό (άρθρο 21 παρ. 1)					Αριθμός Φ.Ε.Κ. του ισχύοντος Ο.Ε.Υ.	Προβλεπόμενες θέσεις Ι.Δ.Ο.Χ. στον Ο.Ε.Υ.	***Κ.Α.Ε. του προϋπολογισμού	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΗ ΔΑΠΑΝΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ (για κάθε ειδικότητα χωριστά)	*** ΣΥΝΟΛΟ ΔΑΠΑΝΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	** ΠΕ	** ΤΕ	** ΔΕ	** ΥΕ					
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ				6	1373/τ.Β' /24-04-2017 & 726/τ.Β' /04-03-2019 & διόρθωση σφάλματος 1069/τ.Β' /01-04-2019	Εξήντα (60)	20.6041 & 20.6054	51.306,96 € (Τακτικές αποδοχές & εργοδοτικές εισφορές)	51.306,96€
**Συμπληρώνετε τον αριθμό των ατόμων ανά εκπαιδευτική βαθμίδα.									
***Συμπληρώνεται υποχρεωτικά .									

Β. Οι προσλήψεις θα βαρύνουν αντίστοιχα τους Κ.Α. του προϋπολογισμού του Δήμου έτους 2020 του σκέλους των εξόδων Κ.Α. 20.6041 και Κ.Α. 20.6054.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΠΙΤΑΟΥΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΣΥΡΟΥ
ΕΡΜΟΥΠΟΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΛΗΦΡΑΓΚΗΣ ΜΗΝΑΣ
ΦΩΤΕΙΝΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ
ΜΑΡΑΓΚΟΥ ΚΑΝΔΙΩ
ΧΑΛΚΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ
ΔΟΥΝΑΒΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ